



**SEGRETERIA GENERALE**

**Prot. n. 055/SG/2024**

Spett.li

**ALITALIA SAI in Amministrazione Straordinaria**

Alla Cortese attenzione dei Commissari Straordinari

Piazza Almerico Da Schio n. 3

00054 Fiumicino ( RM )

E-mail: [amministrazionestraordinaria.pec@gruppo.alitalia.it](mailto:amministrazionestraordinaria.pec@gruppo.alitalia.it)

Trasmissione a mezzo E-mail PEC

**FILT – CGIL**

**FIT – CISL**

**UILTRASPORTI**

**UGL TRASPORTO AEREO**

**USB**

**ANPAC**

Spett.li

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**

Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e Relazioni Industriali

Via Fornovo n. 8 – 00192 ROMA

**MINISTERO DELLE IMPRESE E DEL MADE IN ITALY**

Via Veneto n. 33 – 00187 ROMA

**MINISTERO DELLE INFRASTRUTTURE E DEI TRASPORTI**

Piazzale di Porta Pia n. 1 – 00198

Fiumicino, 11 novembre 2024

**OGGETTO: Comunicazione ai sensi dell'art. 4 della legge 23 luglio 1991, n. 223 – Intimazione e Diffida.**

Spett.li Commissari Straordinari,

apprendiamo con stupore dagli organi di stampa che sono state inviate le comunicazioni di apertura delle procedure di licenziamento collettivo dei Lavoratori Alitalia SAI in esubero con Vostro n. Prot. 662/C.S. del 07 novembre 2024 senza aver convocato la scrivente organizzazione sindacale maggiormente rappresentativa del Personale Navigante rimasto in CIGS, così vedendosi ingiustificatamente e ingiustamente privata del diritto ad essere coinvolta nella procedura anzidetta a tutela non solo degli interessi diffusi e di categoria rappresentati, ma anche in vista della tutela dei diritti e degli interessi giuridico-patrimoniali dei singoli lavoratori.



SEGRETERIA GENERALE  
Viale Aldo Moro, 11 G – 00054 FIUMICINO  
Tel. +39 06.9435.9110

PEC: [segreteria.generale@pec.assovolo.it](mailto:segreteria.generale@pec.assovolo.it)  
E-mail: [segreteria@assovolo.it](mailto:segreteria@assovolo.it)  
Site WEB: [www.assovolo.eu](http://www.assovolo.eu)



### **PREMESSO CHE**

- costituisce principio indiscusso quello secondo il quale, pone in essere un comportamento antisindacale il datore di lavoro che omette di inviare la comunicazione di apertura della procedura di mobilità ex art. 4 L. 23/7/91 n. 223 a un'organizzazione sindacale ovvero che effettui le comunicazioni e l'esame congiunto previste dall'art. 4, 2° comma, L. n.223/1991 solamente con una parte della rappresentanza sindacale, e che in assenza della predetta comunicazione la procedura di mobilità deve essere dichiarata illegittima;
- in assenza del dovuto, pieno ed effettivo, coinvolgimento nella procedura, ogni eventuale accordo preliminare e/o dichiarazione di intenti, dovesse essere assunto nell'ambito dell'illegittima Procedura avviata non può ritenersi aver efficacia alcuna nei confronti di ASSOVOLO e tanto meno dei lavoratori a tale Sindacato aderenti;
- stante l'illiceità del contegno finora serbato, idoneo a tradursi in gravi pregiudizi patrimoniali (e non) per il Sindacato e per gli aderenti, la scrivente organizzazione sindacale si riserva ogni iniziativa a tutela degli iscritti, a tal fine impedendo con la presente ogni decadenza e/o interrompendo ove occorrer possa ogni eventuale prescrizione, la presente non potendo in alcun modo integrare rinuncia alcuna ai diritti di ASSOVOLO e dei lavoratori aderenti;

### **CONSIDERATO CHE**

- la Commissione per l'accesso ai documenti amministrativi presso la Presidenza del Consiglio dei ministri ha deliberato in data 26 ottobre 2024 che Alitalia SAI e ITA Airways sono Enti che svolgono pubbliche funzioni e servizio pubblico limitatamente alla loro attività di pubblico interesse disciplinata dal diritto internazionale o comunitario, e che quindi come tali sono sottoposte agli obblighi di evidenza e trasparenza di cui l'accesso documentale costituisce disciplina applicativa;
- gli attuali Commissari Straordinari di Alitalia SAI sono stati confermati senza soluzione di continuità con decreto del 18 luglio 2024 per continuare l'attività liquidatoria iniziata in data 14 gennaio 2024 e che l'art. 7 comma 10 ter del decreto-legge n. 148 del 20 maggio 1993 prevede che la durata dell'intervento della cassa integrazione straordinaria è equiparata al termine previsto per l'attività dei commissari e che i



Commissari Straordinari non hanno ancora trasmesso ai Lavoratori la Relazione Finale come previsto dalla Legge;

- la scrivente organizzazione sindacale ha promosso centinaia di ricorsi per l'applicazione dell'art. 2112 del codice civile nella cessione del "Perimetro Aviation" da Alitalia SAI a ITA Airways e che alcuni giudici hanno accertato la sussistenza del trasferimento di ramo di azienda tra Alitalia SAI e ITA Airways verificatosi in attuazione del "contratto di cessione del complesso di beni e contratti" concluso tra le parti in data 14 ottobre 2021 poiché avvenuto tra società operanti nel settore dei servizi pubblici essenziali, reintegrando in continuità aziendale 71 Lavoratori; Molte cause sono state invece rinviate in attesa delle decisioni della Corte Costituzionale che dovrà esprimersi sulla nota questione di legittimità costituzionale dell'art. 6 del D.L. 29.09.2023, e successivamente del parere della Corte di Giustizia Europea;
- a fronte delle determinazioni di ITA Airways in merito alle modalità di assunzione del personale e nella prospettiva di assunzione del personale Alitalia SAI in CIGS durante l'arco di piano industriale 2021-2025 di ITA ( Verbale acquisizione asset e sviluppo occupazionale di ITA del 2 dicembre 2021 in allegato ), oramai spostato al 2027, l'Amministrazione Straordinaria ha deciso di mantenere alle proprie dipendenze i Lavoratori in forza ( al netto dei dimissionari che saranno assunti da ITA Airways e di altre cessazioni, incluse quelle per pensionamento) con ricorso agli strumenti di sostegno al reddito previsti dalla legislazione vigente ( con specifico e particolare riferimento alla cassa integrazione guadagni straordinaria attualmente regolata dalle speciali disposizioni di cui all'art. 20, comm6, del D.L. 14.09.2015, n. 148 e dell'art. 7, comma 10-ter, del D.L. 20.05.1993, n. 148 convertito dalla legge 19.07.1993, n. 236);
- Le assunzioni effettuate da ITA Airways fino alla data odierna sono 4.800 ( Dotazione organica al 31.12.2023 e assunzioni 2024 in allegato ) pertanto mancano circa 1.000 assunzioni che dovranno essere effettuate nell'arco di piano industriale 2025-2027 per raggiungere il complessivo massimo di 5.750 dipendenti FTE previsti dall'accordo del 2 dicembre 2021, non considerando la futura applicazione del protocollo sull'orario di lavoro part time, quindi tutto il Personale Navigante e di Terra in CIGS considerato in eccesso da Alitalia SAI potrebbe essere assorbito da ITA Airways entro il 2027.



Tanto premesso e considerato la scrivente organizzazione sindacale per tutte le ragioni esposte

### DIFFIDA

- Alitalia SAI in A.S. dal dare seguito alla Procedura in assenza del dovuto, completo ed effettivo coinvolgimento anche della scrivente organizzazione sindacale costituendo la mancata comunicazione di avvio della Procedura comportamento illegittimo integrante la condotta antisindacale volta a privare ingiustamente i Lavoratori della doverosa mediazione della rappresentanza dell'organizzazione sindacale prescelta;
- Alitalia SAI in A.S. nel dare seguito ai licenziamenti e alle politiche attive per avviare piani di formazione in quanto i Lavoratori in CIGS considerati in eccesso dovranno essere ricollocati nelle aziende a cui sono stati ceduti i rami di azienda o in alternativa ricollocare tali Lavoratori nelle aziende partecipate dalla pubblica amministrazione (per esempio Trenitalia S.p.A.), in quanto personale proveniente da aziende a partecipazione statale di servizio pubblico e di pubblico interesse, con ricollocazione diretta e mantenimento della retribuzione.

Contestualmente, ASSOVOLO TRASPORTO AEREO per tutte le ragioni sopra esposte

### INTIMA

ad Alitalia in A.S. a riavviare la Procedura *ex novo*, previa adeguata comunicazione anche alla scrivente organizzazione sindacale consentendole di prendere attivamente parte alla fase di informazione ed esame congiunto della nuova procedura ex artt.4 e 24 della L. 233/1991 che andrà evidentemente riavviata.

Da ultimo, pur restando ferma ogni già denunciata valutazione in ordine all'illegittimità della Procedura e della conseguente, derivata, patologia di ogni eventuale provvedimento da essa dovesse scaturire a danno del Sindacato ASSOVOLO TRASPORTO AEREO e dei lavoratori ad essa iscritti e aderenti, stante l'interesse diretto, concreto ed attuale, richiediamo di acquisire tempestivamente piena e specifica contezza di tutti gli atti afferenti alla Procedura indicata in Premessa, rivolgiamo formale

### ISTANZA DI ACCESSO

ai seguenti documenti, da trasmettere immediatamente alla scrivente organizzazione sindacale, comunque entro e non oltre tre (3) giorni dal ricevimento della presente:

- comunicazione di avvio della Procedura del 7 novembre 2024; nonché ogni atto ad esso connesso presupposto e consequenziale, quali ad esempio i verbali degli incontri intercorsi fino alla data odierna, ivi compreso il verbale di accordo del 1° ottobre 2024;
- elenco completo dei lavoratori interessati dalla Procedura, con indicazione delle modalità con le quali sarebbero stati applicati i criteri di scelta di cui all'art. 5, comma 1, della Legge 223/1991, come previsto dall'art. 4, comma 5, della medesima Legge;
- relazione finale datata 26 marzo 2024 ex art. 61 D.lgs. 270/99.

Certi della Vostra rapida, fattiva e leale collaborazione, cogliamo l'occasione per ribadire che la presente comunicazione deve ritenersi interruttiva di ogni termine prescrizione e non costituisce rinuncia e/o limitazione alcuna di qualsivoglia ulteriore diritto o facoltà di ASSOVOLO TRASPORTO AEREO e dei lavoratori iscritti o aderenti, anche ricollegata al profilo della lesione del diritto del Sindacato in ordine alla condotta antisindacale denunciata, nonché in merito all'esecuzione del/dei rapporto/i di lavoro degli iscritti.

Con espressa ed ampia riserva di azione, anche in relazione al contengo che codesta Alitalia SAI in A.S. e i Sindacati in indirizzo riterranno di assumere.

Copia della presente comunicazione viene contestualmente inviata anche all'Ispettorato Nazionale del Lavoro e alla sede INPS competente.

Si resta in attesa di quanto richiesto e a disposizione per l'esame congiunto previsto del 5° comma del citato art. 4.

Nelle more dell'incontro si inviano distinti saluti.



**ASSOVOLO**

**Federazione Nazionale Trasporto Aereo**

Il Segretario Generale

David CAROVANA

In allegato:

- Decisione della Commissione per l'accesso ai documenti amministrativi presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – DICA n. 0031457 del 29 ottobre 2024;
- Verbale acquisizione asset e sviluppo occupazionale del 2 dicembre 2021;
- Dotazione organica ITA Airways al 31 dicembre 2022;
- Dotazione organica ITA Airways al 31 dicembre 2023;
- Assunzioni effettuate da ITA Airways nel corso del corrente anno 2024;